

DEKLARACJA POLITYKI W PROGRAMIE ERASMUS+ w latach 2021-2027

Instytut Metalurgii i Inżynierii Materiałowej im. A. Krupkowskiego Polskiej Akademii Nauk jest jednostką o liczącym się dorobku naukowym i badawczym oraz doświadczoną i wysoko wykwalifikowaną kadrze naukowej. Wyniki badań Instytutu stanowią fundament do projektowania i wdrażania nowych technologii, korzystnych dla gospodarki i przyjaznych dla środowiska naturalnego. Wprowadziły one Instytut do wąskiego grona placówek liczących się w świecie i rozwijających szeroką współpracę naukową z innymi instytucjami badawczymi i przemysłem, zarówno w kraju jak i za granicą.

Oferta IMIM PAN w ramach projektu Akcji 1 „Mobilność edukacyjna” skierowana jest do pracowników Instytutu i przewiduje realizację wyjazdów w celach szkoleniowych. W latach 2021-2027 przewidziany jest dalszy dynamiczny rozwój wymiany kadry naukowej oraz techniczno-badawczej. Założeniem projektu jest zwiększenie mobilności pracowników Instytutu. Podstawowym celem projektu jest umożliwienie uczestnikom odbycia szkoleń i wymiany doświadczeń z jednostkami zagranicznymi prowadzącymi badania w zakresie inżynierii materiałowej.

Mając na względzie zapewnienie należytego poziomu wymiany akademickiej w programie ERASMUS+ podejmuje się corocznie stosowne kroki zarówno na etapie kwalifikacji kadry do programu, jak i potem – w okresie bezpośrednich przygotowań do wyjazdów, a także po powrocie.

Ze względu na specyfikę pracy Instytutu (publikowanie wyników badań na arenie międzynarodowej, prowadzenie wspólnych badań z partnerami zagranicznymi), ciągłe doskonalenie pracowników IMIM PAN jest jednym z kluczowych zagadnień. Ciągłego poszerzania wymagają umiejętności personelu związane z obsługą aparatury badawczej, oraz wiedza związana z planowaniem eksperymentów naukowych. Kwalifikacje te mogą być podnoszone poprzez wymianę doświadczeń z pracownikami uczelni oraz instytutów naukowych z krajów programu.

Instytut planuje wysłać swoich pracowników na wyjazdy w celach szkoleniowych do instytucji, z którymi już prowadzi lub planuje wspólne badania.

Pracownicy powracający z wyjazdów zagranicznych przywożą wiedzę na temat metod i procedur badawczych stosowanych w instytucjach przyjmujących. Ułatwia to znacząco wprowadzanie nowych, jak i poprawianie stosowanych dotychczas procedur eksperymentalnych w Instytucie, co przekłada się to na poprawę jakości pracy. Wyjazd szkoleniowy w ramach programu ERASMUS+ jest istotnym elementem branym pod uwagę przy ocenie dokonań zawodowych i aktywności pracowników Instytutu.

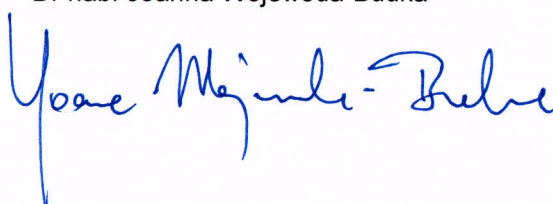
Zrealizowanie projektu wpływa na podniesienie poziomu merytorycznego prowadzonych w Instytucie badań, poprzez poszerzenie wiedzy uczestników na temat stosowanych przez nich technik badawczych. Jako potencjalne korzyści długofalowe przewiduje się nawiązanie lub kontynuację współpracy między Instytutem i partnerami zagranicznymi.

Wymiana zagraniczna w ramach programu Erasmus+ odbywa się zgodnie z zasadami zapisanymi w Karcie Erasmusa dla szkolnictwa wyższego (ECHE). Program Erasmus+ obsługiwany jest przez Biuro Programu Erasmus+ podlegające Dyrektorowi IMIM PAN. Koordynator programu Erasmus+ odpowiedzialny jest za właściwe funkcjonowanie programu pod względem administracyjnym.

Instytut Metalurgii i Inżynierii Materiałowej stosuje działania na rzecz równości kobiet i mężczyzn oraz podkreśla że jakakolwiek dyskryminacja, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, wyznanie oraz orientację seksualną – jest niedopuszczalna. Mobilność w ramach programu Erasmus+ uznawana jest jako jeden z istotnych sposobów przeciwdziałania dyskryminacji i wyrównywania szans.

Dyrektor Instytutu Metalurgii i Inżynierii Materiałowej PAN

Dr hab. Joanna Wojewoda-Budka



PIC: 998329045

Kod Erasmusa: PL KRAKOW23

Nr Karty ECHE: 101015074

English translation:

The Institute of Metallurgy and Materials Science of the Polish Academy of Sciences is an institution with significant scientific and research achievements as well as experienced and highly qualified scientific staff. The results of the Institute's research are the foundation for the design and implementation of new technologies which are beneficial to the economy and environmentally friendly. They introduced the Institute to a limited group of institutions important in the world and developing broad scientific cooperation with other research institutions and industry, both at home and abroad.

The offer IMMS PAS within the scope of the Action 1 "Educational mobility" is addressed to the employees of the Institute in purpose of providing trips for training purposes. In the years 2021-2027, further dynamic development of the exchange of scientific and technical-research staff is expected. The project's goal is to increase the mobility of the Institute's employees. The main objective of the project is to enable participants to undergo training and exchange experience with foreign units conducting research in the field of materials science.

With a view to ensuring an adequate level of academic exchange in the Erasmus+ program, appropriate steps are taken annually both at the stage of qualifying the staff for participation in the program and, subsequently, during the period of immediate preparations for the trips and also after returning.

Due to the specific nature of the Institute's work (publishing research results internationally, conducting joint research with foreign partners), continuous improvement of IMMS PAS employees performance is one of the key issues. Staff skills related to operating research equipment and knowledge related to planning scientific experiments require continuous expansion. These qualifications can be enhanced by exchanging experience with university employees and scientific institutes from program countries.

The Institute is planning to send its employees on training trips to institutions with which it already conducts or is planning joint research cooperations.

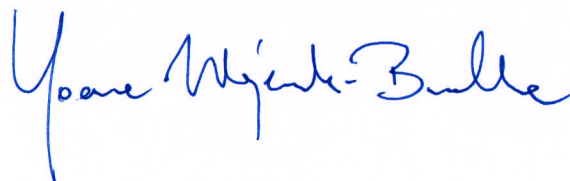
The employees returning from trips abroad bring knowledge about research methods and procedures used in visited institutions. This facilitates improvement of the experimental procedures used so far at the Institute as well as introduction of new ones. This translates into improved work quality.

A training trip within the scope of the Erasmus+ program is an important factor taken into account when assessing the professional achievements and activity of the Institute's employees.

Accomplishment of the project will increase the level of merit of the research conducted in the Institute by expanding the participants' knowledge of the research techniques they use. Establishment or continuation of cooperations between the Institute and foreign partners is expected as potential long-term benefit.

Foreign exchange under the Erasmus+ program takes place in accordance with the principles set provided in the Erasmus Charter for Higher Education (ECHE). The Erasmus+ program is managed by the Erasmus+ Program Coordinator who is reporting to the director of the IMMS PAS. The Erasmus + Program Coordinator is responsible for the proper functioning of the program in its administrative terms.

The Institute of Metallurgy and Materials Science applies activities for equality between women and men, and emphasizes that any discrimination, direct or indirect, in particular on grounds of sex, age, disability, race, religion, nationality, political beliefs, ethnicity, religion and sexual orientation - is unacceptable. Mobility within the Erasmus+ program is recognized as one of the important ways to combat discrimination and equalize opportunities.

A handwritten signature in blue ink, reading "Yvonne Wjente-Bulle". The signature is written in a cursive style with a long vertical tail on the letter 'e'.